



2023

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

环境、社会及治理报告

安集微电子科技（上海）股份有限公司

CONTENTS 目录

关于本报告	01	公司治理	10	创新产品	16	环境保护	22
董事长致辞	02	可持续发展战略	11	创新驱动	17	绿色运营	23
2023 ESG 亮点	03	ESG 治理架构	11	质量为本	18	自然资源	26
		责任公民	12	客户至上	20	气候治理	28
		知识产权保护	14	助力行业	21		
		信息安全与隐私保护	15	未来目标	21		
关于安集科技	05	以人为本	30	社会连接	42	附录及结语	47
核心价值观	06	安全生产	31	可持续供应链	43	2023 年 ESG 指标摘要	47
公司愿景与使命	06	人文建设	36	社会责任	45	香港联交所 ESG 指标指引	48
2023 年公司荣誉	06	共同成长	40				
公司简介	07						
利益相关方沟通	08						

关于本报告

本报告是安集微电子科技（上海）股份有限公司（以下简称“安集科技”、“安集”、“我们”或“公司”）向社会公开发布的第二份年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。在 2023 年积极开展 ESG 工作的基础上，本报告基于公开、透明的原则，披露本年度安集科技履行 ESG 相关事项的成果和努力。

报告参考标准

本报告依照香港联合交易所有限公司（以下简称「香港联交所」）《主板上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（以下简称「ESG 报告指引」）、气候相关财务披露工作组（TCFD）披露建议以及国内科创板上市规则等要求编制而成，并适当参考了中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》中的主要原则。

报告组织范围

本报告的组织范围包括安集微电子科技（上海）股份有限公司及亚洲各子公司。

报告编辑数据及数据来源说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司公开发布信息、正式文件、统计报告与财务报告。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

确认及批准

本报告经管理层确认，于 2024 年 4 月 15 日获董事会审批通过。

报告发布形式

本报告采用电子版形式发布。

联系方式

地址：上海市浦东新区华东路 5001 号金桥综合保税区南区 T6-5 幢

电子信箱：IR@anjimicro.com

董事长致辞

尊敬的各利益相关方，尊敬的所有关爱和支持安集的朋友们：

在您的关爱和支持下，全体安集人在求新务实追求卓越的进程中，推动安集科技稳健走过 2023 年，并实现了从规模，综合能力，行业影响力及社会责任的全面提升。

回顾 2023，国际宏观环境多变，全球半导体行业也经历了下滑波动。面对如此宏观挑战，安集科技创新驱动的宗旨不变，安集人拼搏奋斗的精神不改，攻坚克难，抓住机遇，以更多新的产品和更密切的合作满足客户需求，赢得市场机会，确保了业务的持续增长。我们持续加大研发投入和运营效率的提升，加速推进引才，育才，留才的系列措施，建成并启用了全面升级的研发中心和运营中心，使研发能力，生产能力，及公司综合运营能力都上了一个新台阶。同时，员工的工作环境也得到了进一步的改善。立足中国服务全球是安集科技长期发展战略的关键部分。在服务好国内客户的同时，公司进一步加大了海外市场拓展，为海外业务发展逐步注入所需资源。

营造安全的工作环境，严格遵守相关的法律法规一直是安集科技的经营底线。追求更高效更合理的公司治理，

管理团队为之不懈努力。过去的一年里，我们进一步完善治理制度，系统开展相关的全员法律法规培训宣导，强化公司信息化安全体系。为打造和提升安全工作环境，确保安全生产和保质保量供应，公司开展了一系列课堂培训和实操训练，实现了全年无事故及稳定供应。

在努力发展业务，确保安全合规高效运营的同时，公司持续致力社会责任。关注环境，积极响应国家“双碳”战略。2023 年，通过研发创新和生产工艺优化，进一步减少废弃物排放和水的用量；公司还启用了太阳能发电项目，减少火电的使用量。关爱社会，我们的行动不停止，系列的物资捐赠和对一些特殊人群的精神关怀已经成了安集科技长期持续公益活动的重要部分。作为肩负社会责任的高科技企业，我们积极开展校企合作，共建产学研基地，为院校培养人才注入企业责任。

创业 20 年，全体安集人初心不改，“让未来更绿色，更美好，更挚诚”，为可持续发展和更美好的明天贡献安集力量！
 创领奋进，合作共赢！安集人，我们能！！



2023 ESG 亮点

公司治理



开展法务合规培训 **6** 场
知识产权保护相关培训 **4** 场



开展反贪污培训共计 **268.5** 小时



完成《ANJI-M-IC-01-A/3 内部控制手册》
年度修订



完成《独立董事工作制度》修订



被聘为**上海市集成电路行业协会知识
产权专家委员会的成员专家**



荣获中国上海海关认证颁发的
“AEO 高级认证企业证书”

创新产品



截至 2023 年 12 月 31 日
公司授权专利数达到 **271** 件
有效专利申请数达到 **337** 件



实现 **3** 款高倍数浓缩化学机械抛
光液的验证和量产；**4** 款水性功能
性湿电子化学品的销售



荣获中国半导体投资联盟颁发的
“产业链突破奖”



荣获 **“第一批上海市创新型
企业总部”** 称号

环境保护



截至 2023 年 12 月 31 日，公司在环
境设备设施和环保运营等方面总计投入
5,580,105 元¹



报告期内**未发生**存在重大影响的环境
违规事件



金桥基地自建光伏设施铺设及并网顺利
结束，报告期内累计使用光伏发电

135,107 千瓦时

减少二氧化碳排放量 **7.7** 吨

¹ 包括 EHS 部门及其他部门在环境设备设施及环保运营等方面的整体投入

以人为本



截至 2023 年 12 月 31 日，公司在生
产设备维护和生产安全等方面总计投入
4,396,290 元²



员工人均年度培训时长 **73** 小时，实现受训
员工 **100%** 覆盖



公司完成新址搬迁，整体办公面积达
到 **8,244.68** 平方米，员工工
作环境极大改善



年度员工流失率降低至 **10.85%**
较 2022 年同期员工流失率数据减少
3.85%



全年完成超过 **30** 次安全检查，
10 次以上应急演练



企业部门员工满意度调查平均分超过
90%

²包括 EHS 部门及其他部门在生产设备维护和生产安全等方面的整体投入

社会连接



对 **81** 家供应商开展供应商评价
实现 **100%** 合格
其中约 **82.7%** 的供应商得分超过 80 分



供应商 ESG 及指导手册培训计划完成率达
100%



积极组织、参加“衣份爱心”、“一芯一益”、
“植绿减碳”、“ESG 家庭日”等社会公
益活动

关于安集科技

安集微电子科技（上海）股份有限公司（股票代码：688019.SH）作为一家以科技创新及知识产权为本的高端半导体材料企业，始终致力于高技术壁垒、高增长率和高功能材料的研发和产业化，坚持“立足中国，服务全球”的战略定位。公司持续深化化学机械抛光液一站式全方位服务，坚定全品类产品线布局；进一步拓宽功能性湿电子化学品平台，覆盖高端、技术导向的产品领域；强化及提升电镀液及添加剂高端产品系列的战略供应，夯实基础，快速拓展市场；不断加深加快关键原材料的自主可控进程，带动产品技术发展，改善供应链安全。在打破特定领域高端材料 100% 进口局面，填补国内技术空白的基础上，带动、引领半导体材料产业链的快速发展。

公司始终秉承“研发创新驱动企业发展”的理念，持续研发投入，不断提升研发创新能力，加大市场开拓力度。围绕液体与固体表面的微观处理技术，专注于芯片制造过程中工艺与材料的最佳解决方案，成功搭建“3+1”技术平台及应用领域，全面提升公司核心竞争力：“化学机械抛光液 - 全品类产品矩阵”、“功能性湿电子化学品 - 领先技术节点多产品线布局”、“电镀液及添加剂 - 强化及提升电镀液高端产品系列战略供应”及“核心原材料建设 - 提升自主可控战略供应能力”。

截至本报告期末，公司技术及产品已涵盖集成电路制造中“抛光、清洗、沉积”三大关键工艺。随着公司研发产品范围及应用的进一步拓展，应用逐渐覆盖芯片制造中成熟制程及特殊制程多个技术节点，在先进封装领域的产品覆盖面也越来越广，客户数量得到进一步提升。

2023 年度，公司实现营收 123,787.11 万元，并坚持可持续经营理念，携手员工、股东、供应商、社区等多方利益相关者共同进行 ESG 工作开展，为社会可持续发展贡献安集力量。



核心价值观



公司愿景与使命



2023 年公司荣誉

荣获“第一批上海市创新型 企业总部”称号

安集科技被上海市发展和改革委员会·战略性新兴产业领导小组办公室认定为“第一批上海市创新型企业总部”

荣获金桥开发区 “科技创新成就奖”

安集科技在上海金桥开发区优化营商环境暨优秀企业表彰大会上荣获“科技创新成就奖”

荣获“十佳成长企业”、 “十佳优秀知识产权企业”奖项

安集科技获得由集成电路材料产业技术创新联盟颁发的“十佳成长企业”和“十佳优秀知识产权企业”奖

荣获“2023 年中国集成电路创新 联盟（大联盟）第六届 IC 创新 - 技术创新奖”

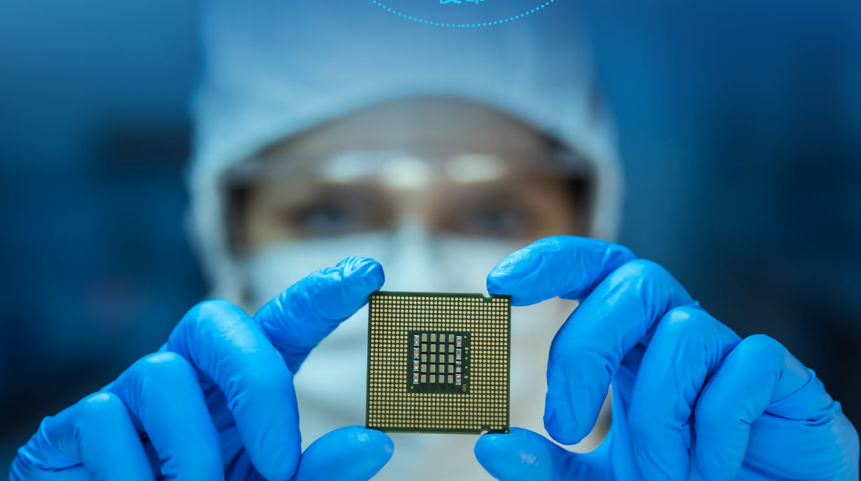
安集科技创新研发的产品“集成电路用自动停止化学机械抛光液”获得由中国集成电路创新联盟颁发的“IC 创新 - 技术创新奖”

入选“2023 上海硬核科技企业 TOP100”

安集科技在上海市产业技术创新大会上，入选“2023 上海硬核科技企业 TOP100”

荣获“产业链突破奖”

安集科技在 2023 年第七届集微半导体峰会上，获得由中国半导体投资联盟颁发的“产业链突破奖”



公司简介

治理架构

合规运营始终是安集科技发展进步的基石。在本报告期内，公司持续依照《公司法》《证券法》及《上市公司治理准则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，依托股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、高级管理人员以及独立董事、董事会秘书等组成的较为完善的法人治理结构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系，公司依照《公司法》《证券法》及《上市公司治理准则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、高级管理人员以及独立董事、董事会秘书等组成的较为完善为安集科技的规范运作和稳健发展保驾护航，也为实现长期的 ESG 目标与规划奠定坚实基础。

董事会及管理层的多元化

董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并做出决定或提交股东大会审议。截至本报告期末，公司董事会由 8 名成员组成，其中独立董事 3 名。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会 4 个专门委员会，各委员会受其各自职权范围的管治，并严格按照规章履行职责。

安集科技始终致力于推进多元共融的董事会及管理层构成，并坚信其能够更好地肩负起监督公司运营与多角度、差异化评估业务风险与公司战略的重要职责。本报告期内，针对高级管理层（副总经理及以上）实现 ESG 培训 100% 覆盖。这反映了安集对践行 ESG 愿景的坚定信心与实际努力。

公司董事会及管理层的多元化背景情况如下：



董事会女性占比

25%

管理层女性占比

33%



本报告期内，针对高级管理层（副总经理及以上）
实现 ESG 培训

100% 覆盖

利益相关方沟通

利益相关方识别

安集科技高度重视与利益相关方的沟通交流，并已建立常态化、高效化的沟通机制以确保充分倾听、回应各利益相关方的关切与需求，为公司的战略发展提供多角度的思考与洞见。本报告期内，安集通过梳理业务场景识别出八类主要利益相关方，分别为员工、NGO/行业组织、供应商/服务供应商、客户、政府与监管机构、社区、股东/投资机构、高校/研究机构。我们始终积极通过多样、便捷的沟通方式回应利益相关方的期待，在合作与交流中共创价值。

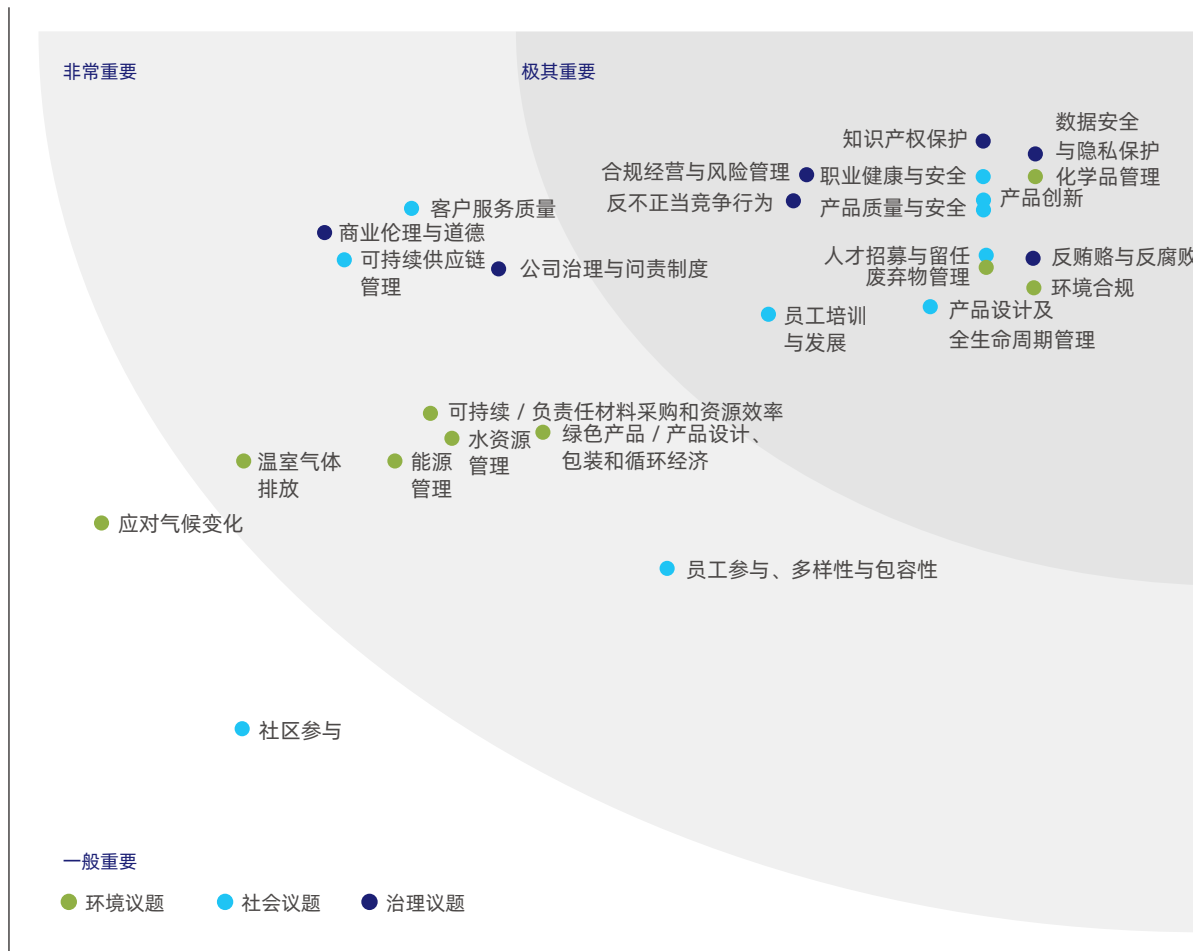
	员工	NGO / 行业组织	供应商 / 服务供应商	客户	政府与监管机构	社区	股东 / 投资机构	高校 / 研究机构
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 化学品管理 环境合规 知识产权保护 产品创新 产品质量与安全 人才招聘与留任 数据安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 员工参与、多样性与包容性 	<ul style="list-style-type: none"> 化学品管理 	<ul style="list-style-type: none"> 化学品管理 环境合规 产品质量与安全 数据安全与隐私保护 废弃物管理 客户服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 社区参与 	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 合规经营与风险管理 反不正当竞争行为 产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与隐私保护 职业健康与安全 人才招聘与留任 化学品管理 客户服务质量 废弃物管理
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 培训、电邮、微信、面谈 员工沟通大会 公司内网 社团 	<ul style="list-style-type: none"> 公开报告 官方渠道信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商问卷调查 供应商评估 供应商现场质量稽核 电话、邮件、微信 	<ul style="list-style-type: none"> 定期拜访 电话、邮件、微信 	<ul style="list-style-type: none"> 现场会议 规则制度 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 采访及专题报道 新闻稿 	<ul style="list-style-type: none"> 年度股东大会 业绩说明会 投资者热线电话 定期年度报告 	<ul style="list-style-type: none"> 校企合作 经营业绩 公开信息披露
沟通实践	<ul style="list-style-type: none"> 各级培训 志愿者公益活动 员工满意度调查 节日活动、公司年会、社团活动 员工大会 内部茶会 管理者探访关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 年度经营数据披露 	<ul style="list-style-type: none"> 年度供应商评分 供应商现场质量稽核 	<ul style="list-style-type: none"> 驻场 定期拜访客户 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 官方微信公众号 官网 公益项目 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 3 次 董事会 12 次 监事会 12 次 业绩说明会 3 次 投资者交流会 17 次 	<ul style="list-style-type: none"> 长期校企沟通合作

我们在公司官网或其他官方账号定期更新包括年度财报、公告等相关信息及材料，确保能够与投资者进行及时有效的沟通。

重要性议题分析

本年度，安集科技通过充分的利益相关方问卷调查，结合宏观形势、行业动态及内部资源分配权重等因素，细化梳理更新了实质性议题矩阵。公司共确定了9项环境议题、10项社会议题以及7项治理议题在内的26项议题，并进行重点披露。

对利益相关方的重要性



对安集科技业务发展的重要性



公司治理

安集科技秉承合法合规的运营理念，践行负责任的企业运营方针，关注利益相关方的长期利益，不断推进公司在诚信经营、法律合规、环境保护、道德责任、利益相关方期望达标等领域达到行业内领先标准。

可持续发展战略

ESG 治理架构

责任公民

知识产权保护

信息安全与隐私保护



可持续发展战略

人类发展面临着多方面的严峻挑战，包括气候变暖、生物多样性丧失、大气污染、能源危机、资源短缺等。安集科技在保障自身业务稳健发展的同时，始终让企业的核心发展战略与联合国可持续发展目标（SDGs）相吻合，并主动聚焦与该目标契合的客户，携手实现社会利益相关方所期望的目标与需求。我们始终走在积极探索捕捉 ESG 相关风险与机遇的前列，以创新进取的积极心态面对挑战，为行业可持续发展贡献安集经验。



ESG 治理架构

在安集，我们将可持续发展作为自身成长与竞争力强化的核心驱动因素，并在决策过程中以可持续发展作为重要参考依据，将其视为长期承诺，贯穿到企业经营治理的方方面面。在公司治理的过程中，安集科技将可持续理念融入公司的战略目标，并逐层分解到各个业务模块中切实实践，以确保实现我们的 ESG 目标和承诺。

安集科技已经设立 ESG 委员会，并建立“决策层 - 管理层 - 执行层”的三层治理架构，明确各部门的职责与工作机制，将该架构作为企业 ESG 治理长期发展的根本基石与高效运转的重要保障。

在日常运营过程中，公司还特别注重在节日活动、慈善公益、员工团建等丰富多彩的活动中引入 ESG 议题与元素，让 ESG 治理与可持续发展的理念真正普及到基层，成为员工工作生活的重要组成部分。



责任公民

法规遵守

安集科技持续完善公司治理制度，以高标准、严要求保障自身合规经营。重视培养员工日常的合规意识，确保运营过程中的规范操作。本报告期内，我们共计牵头开展法务合规培训 6 场，合计参与约 100 人次；此外，我们还自主编撰、定期发布共 6 期法律双月刊，对全体员工进行普法宣传，强化法律意识，传递合规运营的理念。

本报告期内，法务部按季度梳理、汇总、更新法律法规文件共计 295 份，并对部分重点法律法规完成实用性识别以强化外部合规性治理。同时，我们制定并发布了《规范性文件管理办法》，提升内部合规治理，完成公司内部规范性文件的现状收集、整理与汇总文件共计 102 份，进一步完善了安集科技合法合规的运营模式，积极创造更多正向价值。



本报告期内，我们共计牵头
开展法务合规培训 **6** 场

合计参与约
100 人次

诚信经营

在安集，我们始终坚守依法治企、诚实守信的经营理念，严格遵守反贿赂、勒索、欺诈等相关法律法规要求，坚决反对商业贿赂等不当行为。

截至本报告期内，我们开展了《学制度、强意识、促合规》等多主题培训，增强诚信经营意识，同时通过监察、投诉、举报机制，守牢合法合规红线。我们同样非常高兴地看到，本报告期内由安集自身或员工提出的贪污诉讼案件数量为 0。此外，2023 年 12 月 18 日，安集获得由中国上海海关认证颁发的“AEO 高级认证企业证书”。这些均是对安集在企业诚信治理方面的努力做出的重要肯定。



本报告期内由安集自身或员工提出的贪污诉讼案件数量为
0



安集获得由中国上海海关认证颁发的
“AEO 高级认证企业证书”

风险管理

在安集，我们将风险管理看作是企业发展之路上的重要环节。为保障公司高效运行与有效治理，我们采取了一系列严格措施以确保风险管理体系的健全。我们同样相信，一个更加透明、动态的风险管理模式能够应对来自多方面的挑战，助力企业的长远发展。

我们的风险管理涉及部门包括：管理层³、各需求部门⁴、法务部与内审部；其中，内审部负责日常的风险管理，梳理并识别企业内部重点风险，指导各个职能部门落实改进措施。

风险管理机制



事前管理

- **需求部门**作为风险管理的发起部门，在产生业务需求时，有责任进行风险识别与判断，并发起相关的风险处理流程
- **法务部**作为风险管理的监督与实施部门，参与到合同管理、公司重要文件流转、印鉴管理等多个重要流程，并负责识别、监督业务风险，同时有权要求业务部门发起相关流程
- **管理层**作为风险管理的兜底环节，则在最终业务决策或签署相关文件时，确认业务风险，并有权发起、补充相应流程及其措施

- 识别风险后，根据业务类型，由**需求部门**主动发起或根据**法务部 / 管理层**要求被动发起相关流程
- 在流程中由相关方对风险进行评估，匹配相应的控制措施对风险进行管理，由需求部门跟踪实施



事中管理

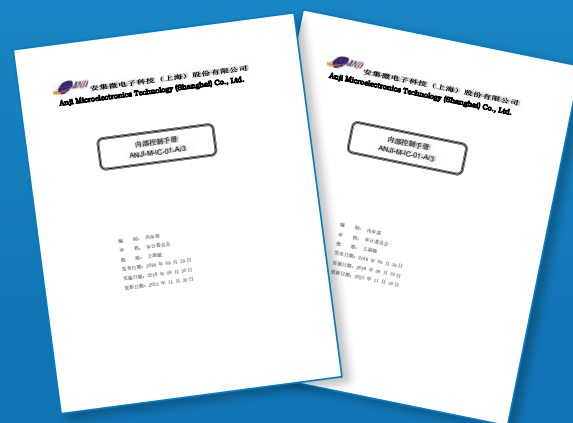


事后管理

- **内审部**定期对公司内部控制及风险管理执行情况进行全面或抽样调查
- 针对执行不到位或流程存在完善空间的情形提出意见、建议，由**管理层或相关部门**推动整改、优化，提高风险管理的有效性

各部门环环衔接、各司其职，严格按照上述风险管理机制完成风险识别、分析与评估工作，并于每年定期开展内审和外审，以确保企业内部潜在风险能够得到及时关注与治理。

安集科技于2018年首次制定并发布了《ANJI-M-IC-01-A/3 内部控制手册》，作为公司内部控制和管理制度的关键制度性文件，使内部控制工作有据可依、有纲可循。为更好地适应公司内外部环境的变化，我们于2023年11月30日修订更新了文件，进一步完善了业务操作层面的作业指导细则，提升了手册的可操作性与指导作用，使其能够更好地帮助公司人员发现并管理企业内部风险。



³管理层指负责分管研发中心、销售部、企业运营中心、财务部、战略资源中心及生产运营的7人

⁴各需求部门指一级部门下属的二、三级部门

知识产权保护

安集科技以创新为本，始终高度重视知识产权保护，以确保公司及各利益相关方的最佳利益为核心。公司已依据 GB/T 29490-2023《企业知识产权管理规范》，编写了《Q/ANJI. IMPS 知识产权管理手册》作为核心制度，并配套建立了一系列知识产权管理体系管理制度文件，确保知识产权体系有效运行。本报告期内，公司以持续提升知识产权管理体系为目标，开展相关主题培训，提升员工对知识产权问题的关注度。鉴于在知识产权领域取得的骄人成绩，安集科技受邀出席“上海市集成电路知识产权金融年会”论坛，分享集成电路产业在知识产权保护方面的经验，助力行业持续健康发展。

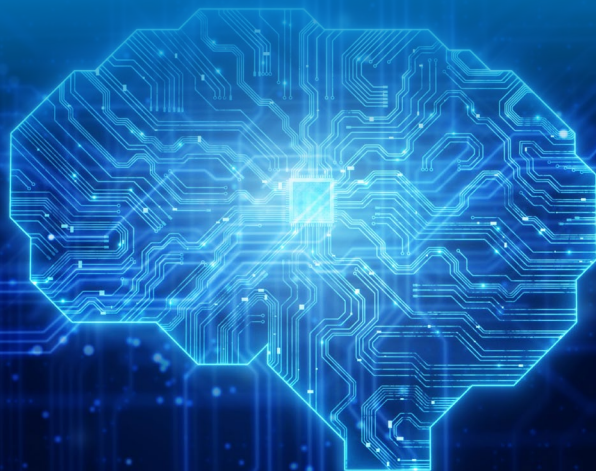
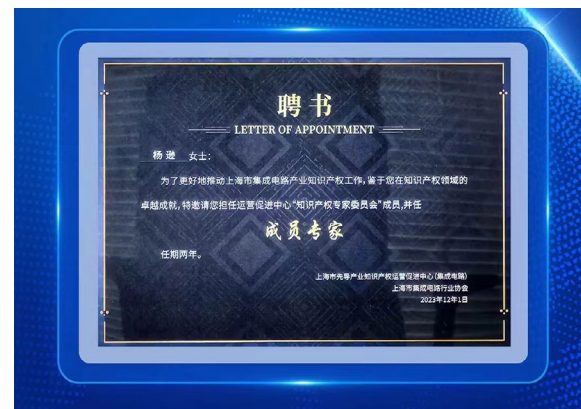
案例一

2023年，安集科技法务与知识产权部门以持续提升知识产权管理体系为核心目标，全年共计牵头开展培训4场，内容涵盖知识产权管理体系、专利信息在商业中的应用、商业秘密保护与管理、专利信息在研发中的应用等各类主题。

案例二

2023年安集科技受邀出席“上海市集成电路知识产权金融年会”论坛，并与来自不同公司的行业专家共同成立“上海市集成电路行业协会知识产权专家委员会”，从知识产权“保护体系”、“运营体系”、“培育体系”三方面构建愿景，提出“推动集成电路全产业链知识产权创造、运用、保护和服务，以高质量知识产权工作赋能上海集成电路产业高质量发展”的宗旨。

会上，安集科技资深常务副总经理兼董秘杨逊女士，被聘为“上海市集成电路行业协会知识产权专家委员会”的成员专家。

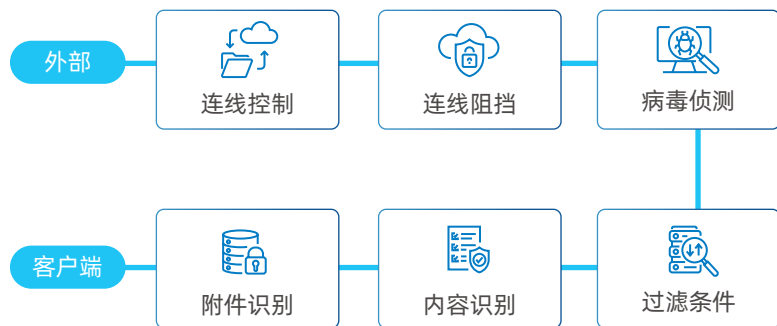


信息安全与隐私保护

为强化企业信息安全，提高信息系统安全防御能力，安集科技在已有的 IT 管理制度《ANJI-M-015 安集 IT 管理制度 A0》的基础上，进一步启用了邮件安全网关、访客专用网络验证、系统升级等方式，切实保护了企业及客户的信息、隐私与数据安全。

案例一

启用邮件安全网关，有效降低各式邮件攻击风险，如垃圾 / 广告邮件、钓鱼邮件、伪造攻击邮件、病毒邮件、携带病毒附件邮件等。



案例二

启用访客专用网络，利用手机短信验证码进行访客准入验证。确保访客可被定位、行为可被追溯、违纪可被隔离。



案例三

本报告期内，我们完成 ERP 系统升级，研发中心信息化平台和 LIMS 一期实验室管理软件等信息化系统的上线，进一步提高管理透明度，以确保信息安全、准确、流程清晰及工作效率的显著提升。



创新产品

安集科技以科技创新为立身之本，始终秉持“求新、务实、追求卓越”的价值观，为更多客户提供高品质的产品及服务。我们致力于填补国内技术空白，成为中国高端半导体材料自主可控代表企业，赋能行业共同发展。

创新驱动

质量为本

客户至上

助力行业

未来目标

创新驱动

安集科技以“创新驱动未来”作为公司核心理念，自成立之初就将自己定位为以科技创新及知识产权为本的新兴半导体材料企业，致力于高增长率和高功能材料的研发、生产和销售，立足中国，服务全球。围绕液体与固体表面的微观处理技术，专注于芯片制造过程中工艺与材料的最佳解决方案，成功搭建化学机械抛光液、功能性湿电子化学品、电镀液及添加剂和核心原材料建设的“3+1”技术平台及应用领域，全面提升公司核心竞争力。

经过多年发展，安集科技的技术及产品已涵盖集成电路制造中“抛光、清洗、沉积”三大关键工艺。随着公司研发产品范围及应用的进一步拓展，应用逐渐覆盖芯片制造中成熟制程及特殊制程多个技术节点，在先进封装领域的产品覆盖面也越来越广，客户数量得到进一步提升。

在本报告期内，安集研发人员总数达到 208 人，其中拥有硕士及博士学历的研发人员 65 人，占比 31%。

研发人员占全体员工比率



■ 研发人员 ■ 非研发人员

硕士及博士学历研发人员占比



■ 硕士及博士学历 ■ 非硕士及博士学历

截至报告期末，公司授权专利数达到 271 件，较 2022 年同期增长 8.4%；有效专利申请数达到 337 件，较 2022 年同期增长约 25.3%。公司目前持有的有效商标数共计 28 件，其中国内 20 件，境外 8 件。为助力企业在自主创新之路上更好、更快地发展，安集科技会继续在产品研发层面增大投入，坚持以创新驱动产品，以产品引领行业。



公司授权专利数

271 件

有效专利申请数

337 件



公司目前持有的有效商标数共计 28 件

其中国内 20 件

境外 8 件

产品创新引领

安集科技始终将成为世界一流的半导体材料伙伴作为目标，不断进取，以创新实力引领企业发展。本报告期内，研发中心秉承绿色理念，积极推进高倍数浓缩产品的研发、验证和市场化，共实现 3 款高倍数浓缩化学机械抛光液的验证和量产；4 款水性功能性湿电子化学品的销售；同时还有多款产品在研发与验证中，体现出安集以产品创新为核心竞争力的坚持。我们还通过学术交流活动，以产品技术创新为主题，鼓励员工及各部门以交流促进步，为未来的产品迭代奠定坚实基础。



案例一

2023 年 7 月 28 日，安集科技举办第七届技术大会，为每一位安集人提供了展示学术风采和创新精神的“科技舞台”。本次大会共计 15 人参赛，围绕技术交流、产品创新与思维突破等核心宗旨分享了心得成果，在一次次精彩纷呈的交流中贯彻“终身学习”的理念。

安集科技以活动促进跨部门学术与技术交流，发现问题，探讨问题，并为最终解决问题作好铺垫，树立了“学院式企业”的标杆。



质量为本

产品责任

安集科技秉承“客户至上、质量导向、持续创新、全面可靠”的质量方针，承诺向客户交付高质量的产品。公司通过向员工提供基于系统操作的定期培训，开展质量持续改善（CIT）项目，牵头组织质量知识竞赛与质量月活动等，以不同形式的活动加强产品质量管控，提升员工对产品质量的意识，助力安集不断成就真正卓越的产品。

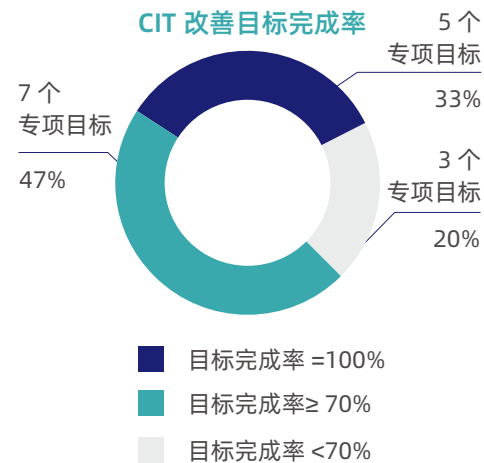
案例一

2023 年，安集科技共组织 8 场基于系统操作的员工培训，主题包括但不限于芯片基础知识、KT 工具培训、SPC AR 和 PCN 案例分享等，以夯实员工对半导体行业、产品的理解，提高对系统规范操作的熟悉程度，并最终提高产品质量。

 培训主题	芯片基础知识	PFMEA
	KT 工具培训	CMP 基础介绍应用
	SPC AR 和 PCN case sharing	Anji on the Road of Semiconductor Materials
	MSA	客户特殊要求

案例二

2023 年，由客户质量服务部牵头组织公司质量部、工艺部、生产部、工程部和市场部启动“2023 年安集 CIT 改善项目”。该项目共涉及质量管控一体化、生产过程自动化及数字化、实验室能力提升及业务延续性管理 (BCM) 等 4 个大类及 15 个专项。截至到 12 月，5 个专项目标完成率达 100%，7 个专项目标完成率大于等于 70%，3 个专项目标完成率低于 70%。项目整体完成情况良好。



案例三

2023 年 9 月 14 日，安集举办第四届质量、安全、环境和职业健康知识竞赛，将产品质量安全作为核心主题。共计有来自不同部门的 12 支队伍参加了比赛。通过比赛的形式，产品质量的相关知识理念深深印入了每一位安集职工的心中，融入了工作的点点滴滴。



客户至上

安集科技确立“客户至上、质量导向、持续创新、全面可靠”的质量工作理念，致力于成为世界一流的半导体材料伙伴。我们在产品设计、生产及售后服务等环节积极回应客户提出的问题与需求，为客户创造价值。我们专注于在可靠的产品中融入优质、专业、贴心的服务，通过满意度问卷形式主动了解客户对我们的建议，最大限度保障客户的权益，提升整体客户满意度。

客户满意度提升

安集科技拥有完备的产品质量控制及客户反馈机制，在 24 小时内响应客户需求并反馈回复报告。公司为客户开放多个问题反馈渠道，包括派遣 AE 应用工程师驻场、销售定期拜访收集客户期望与技术反馈、客户主动反馈等，以确保所有的客户需求均能及时妥善地得到关注，并基于客户反馈对产品采取针对性的改善措施。

案例一

质量部团队积极回应来自客户的需求，每个请求均在 24 小时内完成确认响应，并在平均 3 天内向客户提供回复报告。

2023 年 4 月，质量部收到某客户提出的技术协查委托，以解决产线出现的问题。安集团队当晚即赶赴客户所在地，次日上午参加现场问题讨论，经过 10 天的协助调查，在明确非安集产品质量问题的前提下，继续协助解决问题，最终助力客户顺利恢复产线的正常生产。

案例二

在 2023 年第一季度，质量部通过销售部向客户发出《2022 年度满意度调查表》，请客户从质量、交付、服务、环境四个维度进行打分，得到平均满意度 95.4 分的评价。



客户满意度调查 评估维度	评分加权占比
质量	40%
交付	20%
服务	20%
环境	20%

安集科技顾客满意度调查表

案例三

安集销售部及质量部成员除日常接受和解决客户异常问题外，也会制定目标一同拜访客户。2023 年，安集团队分别拜访北京、天津、四川、重庆、江苏、湖北、广东、福建等地的 9 家客户，进行质量管控的分享和交流，保持与客户的良好沟通，提高整体满意度。

助力行业

安集科技作为半导体材料领域的领军企业，始终心系行业整体发展，积极投身参与集成电路材料相关行业标准的制定以及审查工作，拉动上下游合作伙伴及技术精英共同进步，向更高水平迈进，实现共创共赢。

助力行业发展

案例一

2023年6月2日，安集科技凭借化学机械抛光液在实现创新科技、推进产业链自主可控等方面的优秀表现，荣获中国半导体投资联盟颁发的“产业链突破奖”。



案例二

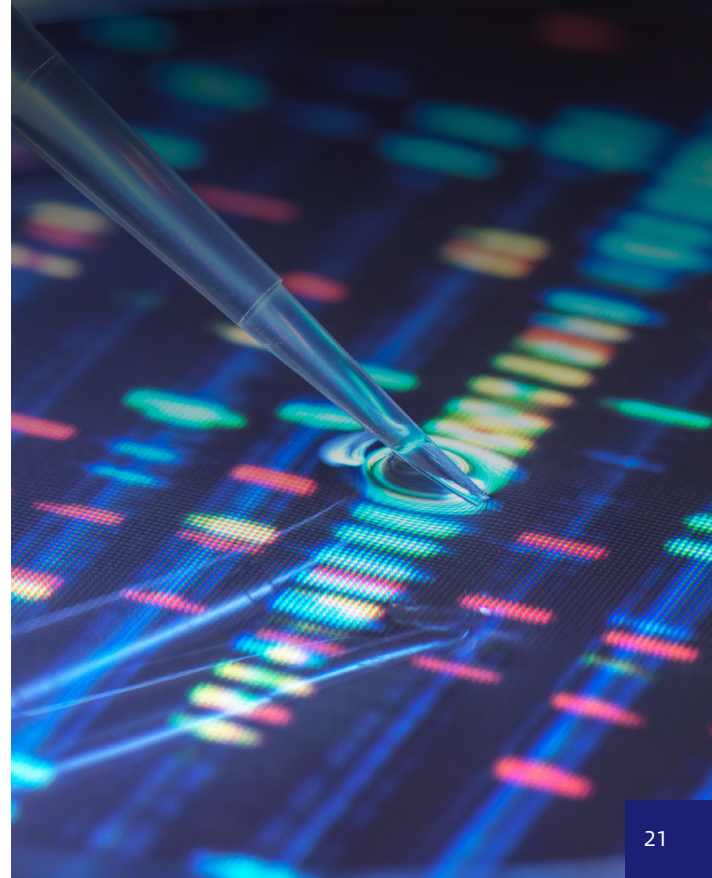
2023年6月29日，SEMICON / FPD China 2023 在上海新国际博览中心揭幕，覆盖芯片设计、制造、封测、设备、材料、光伏、显示等全产业链，是全球规模最大的半导体专业展。安集科技作为 SEMI 中国材料委员会成员，在展会先进材料论坛上，以《集成电路制造湿法工艺材料创新》为主题，剖析对于抛光、清洗和沉积三大关键湿法工艺的创新解决方案。同时，公司还在展会中发布两大新品，包括氧化钪抛光液系列产品与硅片精抛液系列产品。

案例三

2023年9月25日，北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 2023 大会于北京召开。安集科技作为高端半导体材料企业，秉承协同创新、深度融合的理念，首次携多款实物产品亮相展会，包括化学机械抛光液、功能性湿电子化学品、电镀液及添加剂等，深度参与具有“融合化、链条化、高端化”三大特色的行业盛会。

未来目标

立足当下，展望未来，围绕“让未来更绿色、更美好、更挚诚”的 ESG 愿景，安集将继续坚持产品创新引领，并在研发全流程中持续导入绿色、可持续的理念，竭力为企业乃至行业整体的绿色运营实践构建出“安集榜样”。





环境保护

围绕“建立可持续发展的企业，为社会和地球做贡献”的核心理念，安集科技已将绿色发展融入到公司战略与日常运营的方方面面，包括全面开展废弃物、废气、废水的三废治理，积极引入光伏发电、推进节能降耗、水资源回收利用、气候风险应对等关键行动，一个个项目务实推进，为守护地球贡献“安集力量”。

绿色运营

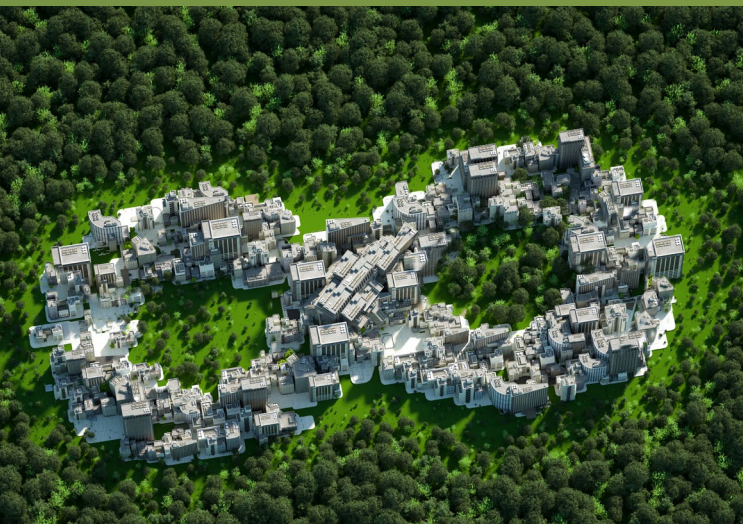
自然资源

气候治理



绿色运营

随着气候变化问题的日益紧迫，安集科技坚持绿色运营，以实际行动直面环境挑战。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，始终严守“达标排放，环保合规”的运营红线，围绕生产过程中产生的三废产物完成合规处理，构建环境友好型企业。在本报告期内，EHS 部门总计在环境设备设施和环保运营等方面投入 4,375,185 元，其他部门在环境管理方面总计投入 1,204,920 元。得益于公司的高度重视与投入，2023 年公司未发生存在重大影响的环境违规事件。



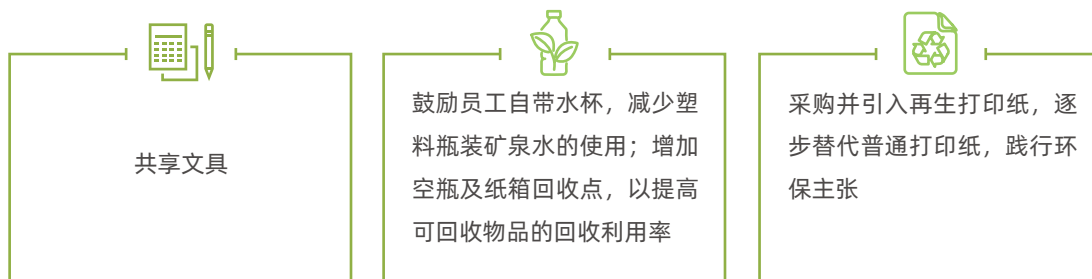
废弃物管理

为切实履行企业环境保护责任，安集科技已建立健全的废弃物管理制度，坚持减量化、再使用、再循环（3R）开展废弃物处置。我们从源头聚焦废弃物的产生，减少排放，提高三废处理效率。围绕“分类、量化、管理”的三大原则对废物进行贮存、运输和处置，确保各类废弃物的合规处置。

一般废弃物（无害废弃物）

案例一

为优化一般废弃物处置与管理，2023 年由行政公关部牵头，围绕绿色办公、环保运营的宗旨，采取了一系列措施减少在日常工作中产生的废弃物。包括：



危险废弃物（有害废弃物）

安集坚持对产生的固体废弃物进行精细管理，严格按国家法律法规规定建立台账，张贴标签，筛选合格处理商等，确保合规处置。未来，我们将继续严守合规红线，同时积极探索减量化、资源化、再利用的可行性。

一般废弃物（无害废弃物）

本报告期（2023年）⁵

生活垃圾	一般废弃物总量	一般废弃物强度
4.500 吨	197.514 吨	0.008 吨一般废弃物 / 吨产品

危险废弃物（有害废弃物）

本报告期（2023年）⁵

电子废弃物	危险废弃物总量	危险废弃物强度
0.017 吨	856.955 吨	0.036 吨危险废弃物 / 吨产品

⁵ 由于生产车间及研发中心整体扩能，全年整体产能增加，研发项目数量增加，且新产线正在完成调试，本报告期内一般废弃物及危险废弃物较上个报告期（2022年）的绝对值略有上升。

废气管理

安集科技生产经营中主要排放的大气污染物包括挥发性有机物（VOCs）、氮氧化物（NOx）及颗粒物。我们采取多种方式进行废气治理，包括分类收集、设备处理和精细化管理相结合的方式，以减少废气排放量。本报告期内，废气管理量化指标如下：

大气污染物

本报告期（2023年）

挥发性有机物（VOCs）	氮氧化物（NOx）
0.963 吨	0.269 吨

颗粒物
0.012 吨

本报告期内，我们的废气排放各项指标均达标，且完成在废气处理设施前端设置取样口的优化措施。

废水管理

安集科技生产运营中产生的废水污染物主要包括化学需氧量（COD）、总氮（TN）、氨氮（NH₃-N）与总磷（TP）。本报告期内，废水排放量共计为 208,120 立方米。

水污染物			本报告期（2023 年） ⁶
化学需氧量（COD）	总氮（TN）	氨氮（NH ₃ -N）	总磷（TP）
3.614 吨	1.904 吨	0.342 吨	0.015 吨

在废水处理环节，我们主要聚焦废水减排与回收利用，采取严格的废水管控措施，并优化处理工艺。我们进一步改进废水引水系统，并对园区 9 号楼原有中水回用系统完成扩容，显著提升了废水回收及再利用效率。

案例一

由生产运营部牵头，我们对金桥基地园区 9 号楼原有的中水回用系统完成扩容工作，从原 **5** 立方米提升至 **10** 立方米，制水效率从原来的 **55%** 左右提升至 **75%** 左右

金桥基地园区 5 号楼目前纯水制备率可达到 **65%**，6 号楼纯水制备率可达到 **60%**

安集在此基础上拟再增加一套 10 立方米的中水回用系统，继续致力于提升纯水制水效率。

⁶ 由于生产车间及研发中心整体扩能，全年整体产能增加，研发项目数量增加，且新产线正在完成调试，本报告期内废水排放量较上个报告（2022 年）的绝对值略有上升。



自然资源

能源管理

安集科技始终坚持绿色运营、清洁生产的经营理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规。本报告期内，公司着重聚焦在运营过程中减少能耗。各部门协同配合，在各相关领域对潜在的能源浪费点开展检查与改进工作，积极推进节能降耗和环保运营，取得了显著成效。

截至 2023 年 12 月 31 日，公司在推进清洁生产和节能降耗方面做了大量工作，包括：

案例一

安集科技宁波基地发动全厂区各部门，采取包括及时关闭照明、空调及其他大功率电器、优化用电时间、制定合理生产计划集中排产以减少损耗等在内的多种方式积极开展节能减排行动。本报告期内，累计节省电费 42.6 万元。



截至本报告期末，累计节省电费

42.6 万元

案例二

2023 年，我们启动并阶段完成数字化措施导入，为金桥基地园区 6 号楼配置能源管理系统，发现实际存在的电能浪费点。通过将风冷热泵出水温度设置调低 1 度，实现节能 5.4 万度；本报告期内，累计节能 5.4 万度，降低二氧化碳排放共计 30.8 吨，累计节省费用达到 4.59 万元人民币。此外，我们对园区还进行了照明分区控制改造，实行照明分区责任制，以进一步节省电能消耗。



截至本报告期末，累计节能

5.4 万千瓦时



降低二氧化碳排放共计

30.8 吨



累计节省费用达到

4.59 万元



案例三

2023 年，由研发运营部门牵头，对研发中心洁净室中的风机过滤机组 (FFU) 运行机制进行了研究和改良，在维持洁净室良好环境状态的前提条件下，对风机过滤机组进行了降频；经过测试，在满足区域洁净度要求的前提条件下，整个洁净室区域的 FFU 降频后每天可以节省 206 度电，累计每年节能约 7.5 万度，折合二氧化碳当量为年度减排 42.8 吨。



整个洁净室区域的 FFU 降频后可以节省

206 千瓦时 / 天



累计节能约

7.5 万千瓦时 / 年



折合二氧化碳当量为减排

42.8 吨 CO₂e / 年

能源

外购电力 (不含绿电)

18,070,480 千瓦时

绿电使用量

135,107 千瓦时

本报告期 (2023 年)

汽油消耗量

1,437.82 升



水资源管理

安集科技始终关注水资源治理，我们认为水资源保护至关重要，是全社会的共同责任。在本报告期内，我们从优化运营生产用水情况、消除园区跑冒滴漏等环节入手，进一步推进计划用水、科学用水以减少非必要水资源的消耗。

案例一

本报告期内，安集金桥基地及宁波基地积极开展废水引水系统改造、生产用水改造循环再利用、组织发现并消除各园区内存在的跑冒滴漏现象，通过多种方式实践节约用水理念。

截至本报告期末，我们总计实现节水 2.56 万吨，节约费用约 12.78 万元人民币，极大改善了水资源消耗情况，并提高了营运效率。



我们总计实现节水

2.56 万立方米

节约费用约

12.78 万元

水资源

本报告期（2023 年）

水使用量（市政、地下水、河水等）

319,574 立方米

循环用水量（循环水及蒸汽冷凝水等）

183,464 立方米

气候治理

为应对近年来愈发频繁出现的极端气候挑战，安集科技坚持围绕企业可持续发展、创造长远价值的核心理念，逐步构建企业内部气候应对治理架构，并识别和管理气候变化相关机遇及风险。未来，公司在生产经营中将会更积极承担起气候应对及可持续发展的重要使命，并结合内外部实际情况完善相关气候治理体系，建立明确的目标与指标，以确保降低极端气候带来的负面影响。

气候变化治理框架


安集科技将气候变化决策置于 ESG 委员会层级，夯实治理架构及决策流程，构建具备韧性的气候治理框架，以充分预判和响应气候变化带来的挑战。ESG 委员会及其下属管理及执行层已就气候变化所带来的危机与机遇达成共识。公司计划在气候变化治理框架的基础上，逐年推进温室气体排放核查、节能减排项目目标及指标制定等工作。


气候变化风险及机遇识别


安集科技始终坚持积极评估气候变化带来的危机挑战与商业机遇。安集认为，如高温及暴雨等极端天气可能会对公司的正常生产造成影响，影响供应链稳定性。为积极承担环保责任，公司未来会进一步督促各部门结合自身实际情况，制定相关气候目标及应对举措，确保极端天气情况下能够及时采取针对性措施减缓风险。同时，安集也会逐步推进更系统化的风险及机遇识别程序，保障公司业务的平稳运行。


气候变化风险影响分析及 相关应对举措

安集科技积极响应国家政策，已针对节能减排项目的达成情况构建了配套的跟踪与审查机制。未来，我们会根据企业实际业务发展及需求加快推进气候目标的制定、细化与完善工作，强化对气候目标的管理，持续探索更符合安集自身特点与理念的气候行动方案。目前我们已经落实的气候变化应对措施包括：

 完善温室气体排放量管控，努力实现碳排放量逐年下降

 进一步提升清洁能源及可再生能源使用率，优化已有能源结构

 推进内部节水及循环利用设备的安装，优化用水模式，提高水资源回收利用效率

 减少废弃物产生量，倡导可循环材料使用及绿色采购等绿色生产新理念

⁷ CO₂e (CO₂ equivalent) 指二氧化碳排放当量

⁸ 借鉴《综合能耗计算通则 2020》计算

⁹ 按照生态环境部 2023 年 2 月 7 日发布的 2022 年度全国电网平均排放因子 0.5703 吨 CO₂/MWh 计算

¹⁰ 本报告期内，研发中心及生产车间均进行了扩能。本报告披露的二氧化碳排放强度根据包括研发中心及生产车间在内的整体耗能数据进行计算

温室气体排放管理及创新实践

安集科技每年均会针对运营过程中出现的温室气体排放进行来源识别与核查。

本报告期内，安集科技在范围一的主要温室气体排放来源于生产运营过程中消耗的汽油，以企业班车所用燃油为主；范围二的温室气体排放主要来源于非绿电外购电力。本报告期内，公司范围一、二的数据总计为 10,308.82 吨 CO₂e。⁷

指标	子指标	单位	本报告期（2023 年）
范围一 温室气体碳排放	经营场所燃煤碳排放	吨 CO ₂ e	0
	经营场所天然气燃烧碳排放	吨 CO ₂ e	0
	自有车队燃料碳排放	吨 CO ₂ e	3.227 ⁸
范围二 温室气体碳排放	外购电量碳排放	吨 CO ₂ e	10,305.595 ⁹
二氧化碳排放强度	产品二氧化碳排放强度	吨 CO ₂ e/ 吨产品	0.439 ¹⁰

为积极应对可能面临的气候风险及相关不利影响，安集科技努力探索光伏发电的引入和相关能效提高。2023 年 11 月，金桥基地自建光伏设施的铺设及并网工作顺利完成。本报告期内，我们累计通过光伏发电 **135,107** 度，成功减少二氧化碳气体排放量达 **7.7** 吨，以科技创新、绿色运营的实践回应气候风险，彰显“安集力量”。



以人为本

在安集，我们将员工视作最宝贵的财富。我们始终致力于为全体员工提供一个安全健康、平等多元、共创共融的工作与发展空间。安集科技在合理范围内竭力为员工构建平衡工作和生活的有利条件，全方位维护劳工的健康安全与应得的劳动权益。我们通过企业人文建设与民主治理，凝聚每一位安集人的心，为安集人提供充分实现自我远大抱负的舞台。

安全生产

人文建设

共同成长

安全生产

安集科技坚持以安全生产为第一要务，将员工的职业健康与安全保障放在首要位置。围绕“环境、健康与安全”（EHS）主题，我们在行业内率先建立了针对性的管理监督体系，并在日常运营中时刻严格执行国家标准、法律法规、地方标准、行业标准和企业标准，严守安全底线，为每一位安集人的人身健康保驾护航。

安全保障

公司按照 ISO 9001、ISO 14001 及 ISO 45001 标准要求，建立了严格执行的 EHS 管理体系以切实提高自身的管理水平。2023 年 3 月公司质量 / 环境 / 职业健康安全体系通过了中国质量认证中心组织的换证审核，并取得了相应的管理体系认证证书。

安集始终高度重视生产环境安全。本报告期内我们完成了安全标准化体系复审，涉及环境应急预案和安全应急预案修订，承包商的安全管理制度和安全协议，包括承包商公司资质审核、入场安全培训和考核，特殊作业的作业票管理，高风险作业的作业方案，人员特种作业资质审核和施工现场管理等多项生产安全规定设置，为生产环境的安全保障确立了全面且严格的可依据标准。截至 2023 年 12 月 31 日，EHS 及其他部门在生产设备维护和生产安全相关方面共计投入 4,396,290 元，体现了公司贯彻 EHS 理念的投入与决心。

在日常运营中，安集坚持让 EHS 落到实处，贯穿生产过程的方方面面。我们通过综合安全检查、应急演练、环境改造、制定应急预案、鼓励员工提出整改建议、优化储存方式等多种方式持续提升企业 EHS 风险评估与管理能力，所获成果颇丰。



截至 2023 年 12 月 31 日，EHS 及其他部门在生产设备维护和生产安全相关方面

共计投入 **4,396,290** 元

案例一

2023 年全年，EHS 部门共计组织了 30 多次综合安全检查、节前安全检查及季节性安全检查。总经理每季度参加一次，部门负责人每月参加至少一次。同时，公司执行了节假日领导带班和管理层值班制度，以便及时发现并排除安全隐患。

在积极开展安全检查的同时，金桥和宁波基地同样重视以演促练、以练铸防，同步组织了 10 次以上的应急演练，包括消防疏散、人员急救、灭火、泄漏处置、防爆等各个主题。公司总经理、副总、员工（包括保洁人员）、承包商及访客均参加了演练。公司通过演练扩大了安全生产意识、能力培养的覆盖范围，并根据演练反馈制定了优化计划。

安集科技高度重视安全生产相关培训。2023 年，安集不仅组织了 ERT 成员的急救员培训、消防培训以及使用灭火毯、灭火器和消火栓的培训，同时还组织员工对危险源辨识、氢氟酸使用安全和应急药品使用、有限空间作业等安全培训。

为加强对过程安全的理念和能力提升，安集还邀请外部专家对研发、工艺、设备和生产人员进行了过程安全培训。公司内部建立了项目启动前、设计阶段、验收阶段和试运行前的安全检查清单，确保安全管理程序的有效落实。

本报告期内，安集共发布六期 EHS 简报，每期均涵盖 EHS 法规分享、安全事故案例教育、内部培训及安全演练情况摘要、安全知识分享等多方面内容，以帮助职工提升对突发风险的应对能力，整体改善生产环境安全情况。



案例二

安集科技于 2022 年夏季启动了“啄木鸟行动”，致力于提升员工对安全隐患的认识，保护员工的职业健康与安全。2023 年，安集人继续发挥在生产中对安全隐患的认知性和主体性，深入开展“啄木鸟行动”。本报告期内员工提案的整改完成率达到 77%，未完成提案在积极评估、推进中。



员工提案的整改完成率达到

77%

工作环境优化

安集科技围绕“尊重、关怀、以人为本”的发展策略，致力于为员工创造安全健康、更为人性化的工作环境。本报告期内，安集的研发中心汇集到上海金桥基地的扩建新址，实现研发中心与生产基地的集中办公，是安集在践行创新发展的可持续道路上的关键一步。新址的整体办公面积达到 8,244.68 平方米，餐厅面积达到 336 平方米，进一步提升了员工工作、休憩的环境舒适度。

与此同时，我们始终坚持以技术创新突破优化工作环境，如通过工艺改进的方式，优化仓储物流与 PH 测试等环节的生产流程，极大提高了相关环节的生产安全保障，改善了公司员工与供应商人员的一线体验。



>> 工作环境改善

案例一

安集针对滤芯浸泡桶的存放及运输工装进行专项优化，以避免产品异常泄露造成不必要的员工伤害及物料损失。



改善前

滤芯浸泡桶仅被放置在卡板上，使用缠绕膜包裹，仍有桶身滑落、液体漏出的风险



改善后

专门定制不锈钢卡板，增加护栏和 PP 内衬及接液功能，消除浸泡桶存放过程中因倾倒引发的泄露风险



改善前

滤芯浸泡桶仅放置在托盘上，配套液压车运输，浸泡桶有倾倒和漏液的风险



改善后

专门定制滤芯浸泡桶推车，增加护栏和 PP 内衬，消除浸泡桶倾倒和漏液的风险

案例二

2023 年 7 月，安集投资 400 万对 8 号仓库进行工程改建，包含对现有货架，现场环境的仓库改造。改造完成后，原仓库有效库位从 1,300 个增加至 1,900 个，利用率较改造前提升 46%，仓库安全通道畅通情况、现场光线、消防排烟系统布局等都有明显提升，极大改善了员工的工作环境，降低员工操作安全隐患。



改造前



改造后

案例三

2023年1月，安集采购一套托盘自动打包机，以全自动机械完全取代人工打包步骤，使得工作环境更加安全，同时还降低了职业病的发生。新机器的引入使得单位时间内效率提升3倍，按照现有产量可减少5-6个人工，同时自动化打包机标准化模式也降低了包装材料的使用量。



原人工打包



引入全自动托盘打包机

案例四

安集科技通过引入自动进样机以改善PH测试的工作效率。此前，公司主要依靠人工判定测试终点，引入自动进样机后则可以实现7*24小时的连续测试，不仅提高了测试的效率和准确率，非人工测试也有助于保障操作人员的健康安全，杜绝事故的发生。



原人工测试



引入自动进样机后可实现连续测试

案例五

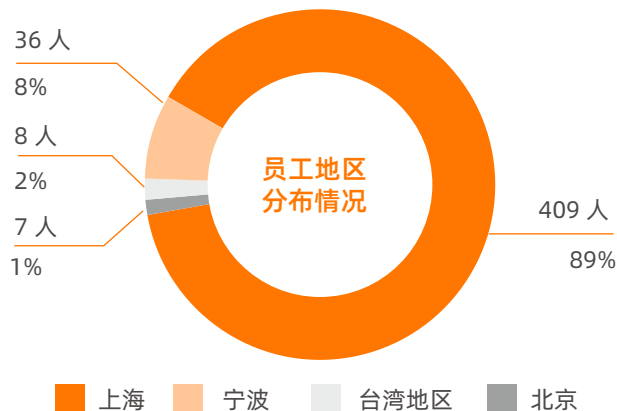
2023年，安集行政公关部门为公司部分办公区域进行环境改造，提升餐厅、卫生间和办公区域的环境，改善一线员工的办公环境和体验；同时，对现场施工的供应商员工特设独立休息空间及配套休息设备，给予关怀。

人文建设

在安集，我们坚信以人为本的可持续企业发展观。我们重视企业文化建设，通过精彩纷呈的团建活动与种类繁多的员工福利增进职工的企业认同感和凝聚力；同时还开放了基层员工直接与董事长沟通的渠道，鼓励员工在友好气氛中各抒己见、反馈意见，让企业民主治理的理念深入基层。

员工雇佣

“公开公正、择优引进、一视同仁”已深深融入安集科技的企业基因与雇佣准则之中。我们提倡平等用工原则，承诺在就业、薪酬、培训、晋升的过程中，不因种族、宗教信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾和性取向而歧视或不公正对待员工，并明确禁止雇佣童工、抵债劳工和强迫劳动。本报告期内，公司劳动合同签订率达到 100%，劳动合同制员工社会保险缴费基数按上年度月平均工资比例计算，缴费率已达到 100%；大陆地区新入职员工 58 人，目前共有员工 452 人，另有台湾地区员工 8 人，员工总数为 460 人。其中女性员工总计 116 人，占比 25.217%。



劳工权益

安集科技倡导“尊重、关怀、以人为本”的企业文化，心系员工的职业健康、安全与满意度。公司始终严格遵守《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等运营地相关法律法规，切实尊重和保障员工的合法权益。本报告期内，各部门发起员工满意度调查，平均满意度 95.7%。



本报告期内，公司劳动合同签订率达到 **100%**



其中女性员工总计 **116** 人，占比 **25.217%**

企业民主治理

安集科技积极探索现代企业制度下员工民主管理的有效途径，通过打开多样化的沟通渠道、组织特色交流活动等方式，打通基层工作人员与高层管理人员之间的“交流壁垒”，以促进企业的民主治理与可持续性发展。安集还注重通过合理化建议的形式，倾听来自基层的建设性意见。自 2021 年实施以来，合理化建议已经成为安集民主治理与可持续运营的有机组成部分。

案例一

本报告期内，安集科技开启了与安集科技董事长的茶叙系列活动——“Tea with Shumin”。茶叙活动每月 1 期，至今已成功举办了 7 期，共有来自不同部门的 49 位新老员工参与。茶叙过程中，员工与安集董事长畅谈生活与工作，分享工作过程中的感悟和困惑，从各自视角和体会出发提出关于公司治理、文化传承和能力发展等方面的意见和建议。公司管理层对这些基层建议高度重视，并计划纳入公司的后续治理决策。



案例二

截至本报告期末，安集共收到合理化建议提案 83 件，其中结案 63 件，结案率达到 76%¹¹。提案内容包括但不限于工作场所安全隐患改进、公司场地优化等，涵盖了员工们关心的各个方面。这不仅标志着越来越多的安集人已经融入到企业可持续运营中，以自己的力量参与优化公司生产运营的方方面面，也标志着企业民主治理已经深入安集的企业文化基因深处。

¹¹ 部分提案，如涉及工艺改造等，需评估、停产停工，因此结案周期较长，在本报告年截至时仍在积极处理过程中。本报告披露的最终结案率包含这一部分数据。



企业活动与员工福利

安集科技努力为提高员工福利待遇，围绕不同节日设计多样化的假期、活动、补贴等福利，为员工营造一个互惠、有爱、健康、向上的工作氛围。本报告期内，公司于妇女节、儿童节及中秋节等节日设计了丰富多彩的团建活动；此外，还通过设置员工社团活动与兴趣小组，包括足球、乒乓球、羽毛球、篮球、趣味棋类等体育娱乐比赛以丰富职工的业余生活；公司为员工安排年度体检、送上生日关怀等方式为员工打造全方位福利体系，让可持续发展的理念融入员工工作生活中。

案例一

2023 年妇女节，安集邀请高级时装设计师、知名青年时尚艺术家尚之先生及团队来分享女性穿搭时尚，为女性解锁“美丽密码”，塑造更加健康优雅的生活形象。活动内容还包括护肤化妆现场实操、精美茶歇等，让女性员工切实感受到公司的关怀。



案例二

在安集，我们始终关注为职工构筑健康快乐、积极向上的工作环境与业余生活。我们尊重员工的个人兴趣与技能发展，设置了多元化的社团活动来满足业余娱乐需求，包括乒乓球、羽毛球、篮球、棋类等，并相应地举办了体育竞赛、趣味棋类竞赛等各种团体竞技活动，在彼此竞争中凝聚团体，加深信任。

除此之外，安集还在世界微笑日组织“微笑行动”，传递“让未来更绿色、更美好、更挚诚”的 ESG 愿景，推进构建健康积极，符合可持续发展宗旨的工作场所。



案例三

2023 年儿童节，我们为每一位“安集宝贝”献上了节日祝福，并发放了富有童趣的礼品卡。在中秋节，秉承着传统文化中对于团聚的向往，我们开展了中秋相聚活动，在欢声笑语中凝聚彼此。



案例四

2023 年 10 月，我们隆重举行了“安集足球对抗赛”，让 260 名员工及家属齐聚绿茵场上，在慷慨激昂的解说与丰富的活动中充分享受体育竞技带来的热情与快乐，并在彼此的合作与竞争中进一步锤炼团队意志，增强公司内部多维度的凝聚力。在酣畅淋漓的足球比赛中，亦彰显出安集企业文化里以人为本、多元共存的可持续发展理念。



案例五

安集科技尊重每一位员工为企业与社会创造的价值，并通过打造全方位的员工权益政策回馈他们的辛勤奉献。本报告年内，安集为全体员工提供了免费体检福利，且全体员工上岗体检率达到 100%，传递了一份特殊的安集温暖。此外，我们还通过为员工献上生日关怀、组织集体户外团建、共同观看女排奥运资格选拔赛等多种形式，一同构筑美好职场。



共同成长

作为科技创新企业，我们高度关注人才储备与培养，聚焦人才投资，目前已构建了结构化、多元化、体系化的学院式培训模式，助力员工的成长发展。未来，我们将继续加强与各大科研院所的深化合作，联合科研，自主培养新生力量，让每一位安集人都能够由始至终贯彻“终身学习”的企业文化理念。

员工培训

高层次创新人才的培育和储备对安集科技来说至关重要。公司始终坚持采取多阶梯的人才培育政策，结合行业具体情况及公司中长期发展规划，为其员工提供多样化的专业培训内容，让安集人真正具备求新务实、追求卓越的知识与能力。



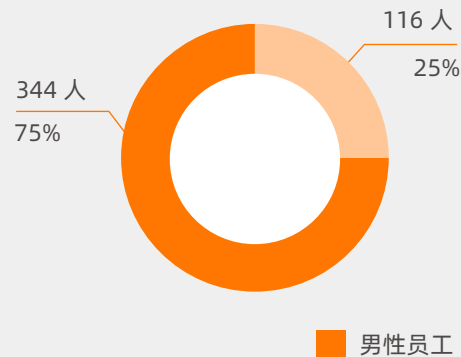
本报告期内：

培训总时长达到 **33,494** 小时

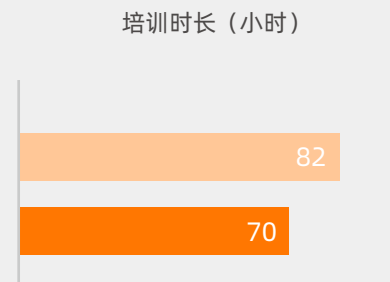
培训覆盖员工达到 **460** 人；受训员工占比 **100%**

全体员工年平均培训时数达到 **73** 小时

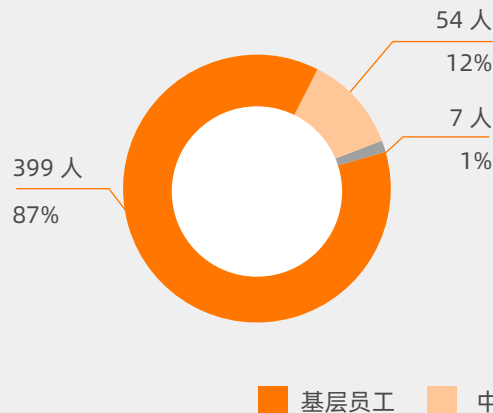
性别划分培训员工总数



性别划分员工平均培训时长



员工类别划分培训员工总数



员工类别划分员工总培训时长



员工晋升与发展

为充分发掘员工潜力，满足员工自我实现的愿望和需求，安集科技为员工构建了清晰的职业发展体系规划，并设置相应的导师带教制度，竭力协助每一位安集人定位并规划适合自身的职业发展路线，不断提升个人能力，将“终身学习”贯彻到底，成就更好的自己。

案例一

安集科技围绕“以人为本”理念设置导师制度，由 IDP（个人发展计划）核心管理层组织带教项目，从不同维度，包括业务能力、职业发展等多方面，对员工进行指导，帮助员工明确自身发展路径，提升个人综合能力。对该项目，员工反响普遍积极，并希望能够继续跟进。

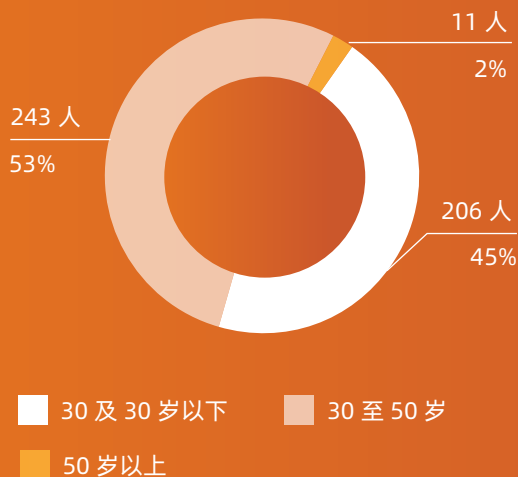
“通过 IDP 核心管理层带教项目，提高了我的团队管理能力，使团队人员稳定，效率提升，服务意识提升，希望 IDP 核心管理层带教项目能够持续跟进……” ——员工一

“从导师的指导中，发现了很多之前没有理解的不足，收获了提升自身的方法...在实施过程中，越发感觉到，能力的改善需要长期的坚持，也愈发认识到自身自制力方面的缺陷，在未来要坚定决心提升自己，真正坚持下来。” ——员工二

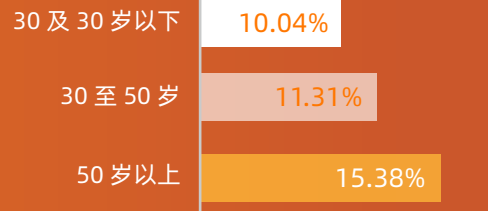
人才留任

安集科技以自身丰富、包容的企业文化、完善的能力培训体系、丰富多彩的团队活动、员工福利与权益保障及量身定制的晋升机制等吸引并留任顶尖人才。我们始终尊重员工的劳动成果，与员工共建健康积极向上的工作环境，让安集人真正对企业产生归属感和认同感，接纳企业所秉承的价值观和使命，凝聚力量，共同奋斗。本报告期内，实际离职员工共计 56 人，员工整体流失比率为 10.85%，较 2022 年数据减少约 3.85%。

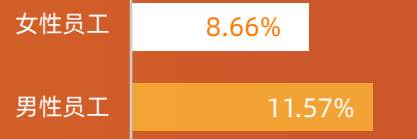
员工年龄分布



各年龄层员工离职率



各性别员工离职率





社会连接

安集科技围绕合作共赢的核心理念，协同供应链上下游打造可持续的发展生态。我们始终以实际行动彰显科技企业应有的担当，积极投身行业、各院校的联盟活动，充分贯彻安集的社会使命。本报告期内，安集科技还积极举办、参与各类社会公益活动，持续投身为社会创造正向积极价值的事业。我们不仅向社会传递科技创新、科教兴国的“正能量”，还向弱势群体伸出援助之手，倡导可持续发展、公平公正的价值，履行企业的社会责任。

可持续供应链

社会责任

可持续供应链

安集对供应商秉承“合作、开放、共赢”的核心理念。我们专注于通过技术交流和质量审核等方式，将半导体行业的标准及要求精准传递给上游供应商。我们的目标始终不变，将协同供应链伙伴整体提升半导体材料行业的质量管理水平，助力行业可持续发展。

本报告期内，我们对 81 家供应商开展供应商评价，从质量管理、订单交付管理、技术配合及服务、ESH 管理及成本管理共五个指标维度进行多角度、全方位的评估，致力于促进供应链良性发展与共同进步。评估结果实现 100% 合格，其中 80 分以上供应商共 67 家，占比 82.7%。

供应商评估维度	评分加权占比
质量管理	45%
订单交付管理	25%
技术配合及服务	5%
ESH 管理	20%
成本管理	5%
总计	100%

供应链管理

案例一

安集注重供应商管理和持续审核追踪。2023 年，安集采用现场审核和文件审核并行的方式，总计安排 27 次原材料供应商审核（包括质量管理体系和环境管理体系），覆盖 23 家本土供应商和 4 家海外供应商，审核次数较上一年度增加 338%；原有合格供应商 21 家，新供应商 6 家，整体审核通过率达到 96%（仅 1 家供应商未能通过），审核平均分达到 84 分，较去年平均分上升 7.7%。



总计安排 **27** 次原材料供应商审核

审核平均分达到 **84** 分



供应链赋能

安集科技坚持可持续发展的核心战略，始终期望与供应商建立长远、密切的合作关系。本报告期内，我们通过为供应商提供现场技术指导及培训，赋能供应商生产工艺及管理提升。同时，我们也越来越关注供应商的 ESG 治理能力及相关风险，并有针对性为供应商开展了 ESG 相关培训课程，协助供应链上合作伙伴共同进步，践行 ESG 理念。

案例一

安集科技密切关注供应链原料纯度以保证其产品质量达标。2023 年，安集发现某关键物料批次内含量不均匀，导致产品的某指标出现异常波动。经过排查后发现该问题源自于某物料供应商相对缺乏半导体行业质量理念，在细节管控方面存在不足，导致在加工的最后一道降温工序中未进行有效控制，且管路清洗管理存在风险；此外，供应商对批次内含量均一性未进行监控。了解到问题后，自 2023 年第三季度起，安集科技对供方开展了现场指导与技术交流，包括明确定义生产工序的控制和管道清洗（生产和灌装管道）要求，并进行标准化管理；以及对物料批次内含量均一性进行全检监控，并根据改善后的验证结果逐步调整抽样频率。通过上述方式协助赋能供应商，帮助其完善生产工艺及流程。

案例二

按照安集年初计划，公司对原材料类合格供应商分别开展了 ESG 和供应商指导手册相关培训。截至 2023 年 12 月 31 日，年初培训计划已经全部完成，计划完成率达 100%。未来，我们会进一步推进相关培训在供应商中的应用与普及。



计划完成率达 **100%**

社会责任

校企合作

2023年，安集科技持续与复旦大学、华东理工大学、上海第二工业大学、哈尔滨工程大学烟台研究院等高等院校积极开展校企合作。我们通过与各大高校合作，结合参观学习、实践教学、实习实训、校园招聘等多种方式，建立人才储备库，亦为高校学生带来实践经验，共同推进高校及企业间的协同。

社会公益

作为一家以科技创新为立身之本的企业，在积极投身公益事业的过程中，我们始终践行企业的社会使命，坚持利用好自身的知识储备、人力及物力，为社会创造更多正向价值。2023年度，除安集已持续投入十周年的“芯肝宝贝计划”助医公益活动之外，公司积极组织、参与了关爱留守家庭的“衣份爱心，为爱+1”公益活动、扶贫助学、公益植树等社会公益项目，体现安集科技商业向善、反哺社会的价值追求以及真切投入。



案例一：植绿减碳，共护环保

在安集管理层的带领下，安集员工于上海崇明金桥公益林开展“植绿减碳”活动，将企业团建、护绿、植树、采摘公益等活动有机结合，打造全新的安集公益模式。



案例二：“一芯一益”，科教助力学子求知

安集科技携手碧云基金会，积极参与扶贫助学公益项目，向河南鹤壁浚县东许庄学校捐赠奖学金 10 万元人民币，并设立碧云·安集公益奖学金，助力学子求知之路。

围绕国家科教兴国战略的大背景，安集还通过公益课的形式，向学校师生介绍了半导体芯片的制造过程，激发学生对高新科技的兴趣，实现学校、企业、社会各主体之间的可持续正向循环。



案例三：“衣份爱心”，情暖护航留守家庭

安集科技携手上海市浦东新区金桥企业社会责任促进会，发起“衣份爱心，为爱+1”公益活动。为四川省凉山彝族自治州美姑县的农村家庭捐赠闲置物资，包括衣物、被褥等御寒物资，还为当地孩子们带去了书籍、玩具等，与大凉山的孩子们一同拥抱新的温暖。通过“衣份爱心”活动，安集共向美姑县的留守儿童家庭捐赠了：



319
件成人衣物

35
件儿童衣物

127
件被褥

22
件玩具 / 书籍



案例四：ESG 家庭日，寻梦公益市集

本报告期内，我们组织了 ESG 公益家庭日活动，邀请每位员工和家庭成员一同参观金桥基地的企业展厅、研发中心和办公区域，深入了解半导体材料的制造过程。活动过程中，我们还组织安排了趣味实验，让孩子们亲身体验半导体材料的神奇之处，感受硬科技的魅力。此外，活动现场还开办了公益市集，孩子们纷纷变身“小小摊主”，亲手将自己闲置的玩具、书本、工艺品、电子产品等进行售卖，并将所得善款全部捐献给金桥碧云基金会。

安集科技与金桥碧云基金会“寻梦计划”特别合作，每组参与家庭都收到了一本专属的 ESG 护照，并在护照上通过绘画的方式向特殊儿童送上特别的 ESG 祝福。



附录及结语

2023 年 ESG 指标摘要

	绩效指标	单位	数值	
经济方面	研发投入	万元	23,661.27	
	员工数量 ¹²	人	460	
社会方面	女性员工比例	%	25.217	
	劳动合同签订率	%	100	
	员工培训覆盖率	%	100	
	员工培训总时长	小时 / 年	33,494	
	员工人均培训时长	小时 / 年	73	
	近三年因工作关系死亡人数	人	0	
	因工伤损失工作日数 ¹³	天	14	
	安全培训次数	次	17	
	安全培训参加人数	人次	1,279	
	安全生产事故数	次	0	
	年度安全总投入	万元	439.629	
	社会捐赠金额	元	140,000 ¹⁴	
	有效专利申请数量	件	337	
	授权专利数量	件	271	
	持有的有效商标数量	件	28	
	环境方面	生活垃圾	吨	4.500
		一般废弃物总量	吨	197.514
一般废弃物强度		吨一般废弃物 / 吨产品	0.008	
电子废弃物		吨	0.017	

	绩效指标	单位	数值
环境方面	危险废弃物总量	吨	856.955
	危险废弃物强度	吨危险废弃物 / 吨产品	0.036
	挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.963
	氮氧化物 (NOx)	吨	0.269
	颗粒物	吨	0.012
	化学需氧量 (COD)	吨	3.614
	总氮 (TN)	吨	1.904
	氨氮 (NH3-N)	吨	0.342
	总磷 (TP)	吨	0.015
	外购电力使用量(不含绿电)	千瓦时	18,070,480
	绿电使用量	千瓦时	135,107
	汽油消耗量	升	1,437.82
	水使用量 ¹⁵	升	319,574
	循环用水量 ¹⁶	升	183,464
	直接排放总量 (范围一)	吨 CO ₂ e	3.227
	间接排放总量 (范围二)	吨 CO ₂ e	10,305.595
	二氧化碳排放强度 ¹⁷	吨 CO ₂ e / 吨产品	0.439
	年度环保投入	万元	558.011

¹² 总计 460 人，包含大陆地区的 452 人及台湾地区的 8 人

¹³ 按人社部门的认定为准确

¹⁴ 包含芯肝宝贝捐献的 4 万元人民币及为河南鹤壁浚县东许庄学校捐赠的 10 万元人民币

¹⁵ 包括市政用水、地下水、河水等

¹⁶ 包括循环水及蒸汽冷凝水等

¹⁷ 如前所述，本报告期内研发中心及生产车间均进行了扩能。该处披露的二氧化碳排放强度根据包括研发中心及生产车间在内的整体耗能数据进行计算；

香港联交所 ESG 指标指引

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
A. 环境		
层面 A1	排放物	
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家规例所界定者。	废弃物管理 废气管理 废水管理 气候治理
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	温室气体排放管理及创新实践
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	废弃物管理
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	废弃物管理
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	废弃物管理 废气管理 废水管理 气候治理
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	废弃物管理
层面 A2	资源使用	
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	能源管理 水资源管理

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	能源管理
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	水资源管理
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	能源管理
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	水资源管理
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	/
层面 A3	环境及天然资源	
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	废弃物管理 废水管理 水资源管理
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	
层面 A4	气候变化	
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	气候变化风险及机遇识别
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	气候变化治理 框架 气候变化风险影响分析及相关应对措施 温室气体排放管理及创新实践

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
B. 社会		
层面 B1	雇佣	
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的资料： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工雇佣 劳工权益 企业活动与员工福利 员工晋升与发展 人才留任
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	员工雇佣
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	人才留任
层面 B2	健康与安全	
一般披露	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	安全保障
B2.1	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2023 年 ESG 指标摘要
B2.2	因工伤损失工作日数。	
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	安全保障 工作环境优化
层面 B3	发展与培训	
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	员工培训
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	员工培训
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	员工培训

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
层面 B4	劳工准则	
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工雇佣 劳工权益
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	员工雇佣
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	/
层面 B2	供应链管理	
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	可持续供应链
B5.1	按地区划分的供应商数目。	/
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链赋能
层面 B6	产品责任	
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品责任
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	/
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	客户满意度提升

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权保护
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	客户满意度提升
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护
层面 B7	反贪污	
一般披露	有关防治贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	诚信经营
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	诚信经营
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	
层面 B8	社区投资	
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社会公益
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	校企合作 社会公益
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社会公益



联系方式

地址：上海市浦东新区华东路 5001 号金桥综合保税区南区 T6-5 幢

电子信箱：IR@anjimicro.com



安集官方公众号



安集官方视频号



安集官方网站